

I. Giai đoạn Tuyển dụng và Bớt Đầu th? vi?c

- Th?a thu?n B?o m?t Thông tin (NDA):

- Yêu cầu nhân viên thử việc ký một **Thỏa thuận Bảo mật Thông tin và Không Tiết lộ (NDA)** ngay khi bắt đầu (hoặc trước khi tiếp cận thông tin nhạy cảm).
- Trong thỏa thuận cần nêu rõ:
 - Định nghĩa về "Thông tin Mật" của công ty (ví dụ: danh sách khách hàng, bí mật kinh doanh, quy trình công nghệ, thông tin tài chính...).
 - Nghĩa vụ bảo mật, không được sử dụng hoặc tiết lộ thông tin mật.
 - Thời hạn bảo mật (thường là kể cả sau khi nghỉ việc).
 - Hậu quả pháp lý nếu vi phạm.

- ?ào t?o và Nâng cao Nh?n th?c:

- Ngay trong buổi định hướng (onboarding), tiến hành **đào tạo bắt buộc** về chính sách bảo mật thông tin, an toàn mạng và nội quy làm việc của công ty.
- Nhấn mạnh tầm quan trọng của việc bảo mật, các hành vi bị cấm và hậu quả (kỷ luật, sa thải, trách nhiệm pháp lý).

Revision #3

Created 27 October 2025 01:58:39 by Hieu Nguyen

Updated 27 October 2025 02:06:30 by Hieu Nguyen